

# 野々市市行政改革大綱（第6次）の総括について

平成 29 年に策定した野々市市行政改革大綱（第 6 次）は、平成 29 年度から令和 3 年度までの 5 年間の推進期間とし、地域の「ヒト、モノ、カネ、情報」を最大限に活用し市民満足度の最大化を図ることを目的とする指針です。

推進期間の最終年度となった令和 3 年度の取組を踏まえ、野々市市行政改革大綱（第 6 次）に掲げる全項目について、「行政の経営（歳出全般の効率化と財源配分の選択や重点化を図る）」の視点及び「公共の経営（市民協働の実践として、市民が担えることは市民が主体となって取り組む）」の視点から、課題・今後の取組方針の整理に取り組みました。

各項目で設定した目標値に対する達成率の結果は、下記のとおりです。

目標値の達成状況				
100%	80%～99%	60%～79%	40%～59%	40%未満
19 項目	5 項目	1 項目	3 項目	1 項目

※事業の中止等により実績がない項目を除く。

※「-」は事業の中止等により実績がないことを表す。

## (1) 組織改革

No.	推進項目	行政の経営	公共の経営
1	次代を担う人材の確保	100%	74.5%
2	適正な人員配置の実現	57.1%	
3	戦略的な人材育成	25.0%	
4	人事評価制度の充実	100%	
5	女性の活躍推進	100%	100%
6	ワーク・ライフ・バランスの推進	96.0%	100%
7	機能的な組織機構づくり	83.1%	
8	協働のネットワークづくり	-	100%

## (2) 業務改革

No.	推進項目	行政の経営	公共の経営
9	広報活動の充実	99.7%	-
10	オープンデータ活用の推進	100%	100%
11	広聴活動の充実	82.2%	100%
12	事務事業の業務内容の見直し	80.0%	100%
13	公有地・施設の計画的管理・活用	100%	50.0%
14	ビックデータを活用したまちづくりの推進	100%	100%
15	マイナンバーの活用と総合窓口の検討	100%	
16	石川中央都市圏での連携	100%	

## (3) 財政改革

No.	推進項目	行政の経営	公共の経営
17	収納方法の拡充と徴収体制の強化	100%	
18	自主財源の充実	50.0%	100%
19	総合計画及び行政改革の評価・進捗管理	100%	-
20	財政指標の数値目標の設定	100%	

※目標値の達成率が 60%未満となった項目の実績

No.	推進項目	指標	目標値	実績値	指標達成率	項目達成率
2	適正な人員配置の実現（行政の経営）	若手職員の 3 分野以上の業務経験取得率	100%	57.1%	57.1%	57.1%
3	戦略的な人材育成（行政の経営）	新たな研修計画の策定	100%	50.0%	50.0%	25.0%
		研修計画で定める対象者の研修受講率	80.0%	0%	0%	
13	公有地・施設の計画的管理・活用（公共の経営）	公共施設の有効活用件数	10 件	5 件	50.0%	50.0%
18	自主財源の充実（行政の経営）	ふるさと納税受付件数	20 件/年	2,357 件/年	100%	50.0%
		ガバメントクラウドファンディング実施事業数	2 件	0 件	0%	

上記の推進項目のうち、目標値の達成率が 60%未満となった項目は 4 項目となり、「項目番号 3 戦略的な人材育成」については、最も低い結果となりました。

この項目も含め、全項目について、課題及び取組方針を踏まえつつ、令和 4 年 3 月に策定した「野々市市行政改革大綱（第 7 次）」に基づき、行政改革を進めてまいります。