

女性の職業選択に資する情報

野々市市総務部秘書課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、
女性の職業選択に資する情報について公表します。

(1) 採用した職員に占める女性の割合（令和4年度採用）

職 種	採用人数（人）		女性の割合
	男性	女性	
事務・技師・その他	4	2	50.0%
保育士	5	0	100.0%
正規職員 計	9	2	77.8%
会計年度任用職員	306	42	86.3%

(2) 各役職段階に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

（単位：人）

役 職	職員数	男性	女性		女性の割合	
				事務系※		事務系※
部長級	7	5	2	2	28.6%	28.6%
課長級（園長含む）	36	24	12	7	33.3%	22.6%
管理職 計	43	29	14	9	32.6%	23.7%
課長補佐級	46	19	27	18	58.7%	48.6%
係長級	46	27	19	9	41.3%	25.0%
専門員級	6	1	5	5	83.3%	83.3%
主査級	97	43	54	37	55.7%	46.3%
主事級	111	30	81	51	73.0%	63.0%
計	349	149	200	129	57.3%	46.4%

※事務系 職員数 … 保育士、看護師及び技能労務職を除いた職員の数
女性の割合 … 事務系女性職員数÷事務系職員数で算出

(3) 職員一人あたりの超過勤務時間（令和4年度）

平均超過勤務時間数 9.8 時間/月

(4) 年次有給休暇の取得状況（令和4年）

平均取得日数 10.9 日

(5) 男女別の育児休業取得率及びその取得期間分布状況

① 男女別の育児休業取得率 (単位：人)

年 度	男 性			女 性		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
令和2年度	6	2	33.3%	9	9	100.0%
令和3年度	9	5	55.6%	9	9	100.0%
令和4年度	5	2	40.0%	8	8	100.0%

② 男女別の育児休業取得期間分布状況 (令和4年度) (単位：人)

	1月未満	1月以上 6月未満	6月以上 12月未満	12月以上 18月未満	18月以上 24月未満	24月以上
男性	1	0	1	0	0	0
女性	0	0	0	6	2	0

(6) 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び育児参加のための休暇取得率並びにそれぞれの休暇取得日数分布状況

① 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び取得日数分布状況

(単位：人、日)

対象者数	取得者数	取得率	取得日数		
			4H未満	4H以上 1日未満	1日以上
5	3	60.0%	0	0	3

② 男性職員の育児参加のための休暇取得率及び取得日数分布状況

(単位：人、日)

対象者数	取得者数	取得率	取得日数				
			1日未満	1日以上 2日未満	2日以上 3日未満	3日以上 4日未満	4日以上
5	1	20.0%	0	0	0	0	1

(7) 男女の給与の差異の情報（令和4年度）

① 全職員

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	85.37%
任期の定めのない常勤職員以外	91.24%
全ての職員	69.61%

② 「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

ア 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部長相当職	102.45%
本庁課長相当職	99.64%
本庁課長補佐相当職	97.08%
本庁係長相当職	93.71%

イ 勤続年数別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	93.43%
31年～35年	95.54%
26年～30年	101.00%
21年～25年	87.39%
16年～20年	84.40%
11年～15年	83.98%
6年～10年	86.90%
1年～5年	77.58%

【説明欄】

- 任期の定めのない常勤職員以外に分類される会計年度任用職員等は約85.6%が女性であり、相対的に給与水準が低い職員が女性に偏っている。
- 扶養手当について、男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は、約81%である。